# PREMIO A LA GESTIÓN COLEGIO DE INGENIEROS DE CHILE

# FICHA DE POSTULACION

**Instrucciones para completar la ficha de postulación:**

La postulación debe incluir la descripción de lo más destacado del postulante en 11 ámbitos de gestión. Los primeros 6 (*Liderazgo, Recursos Humanos, Planificación estratégica, Procesos, Información y conocimiento, Gestión de la Calidad*) se denominan **“elementos facilitadores o impulsores”** y los 5 restantes corresponden a **“resultados”** (*Innovación, Clientes, Integridad y credibilidad, Actividades gremiales y Responsabilidad social*).

Para una adecuada evaluación, quien postula debe completar la información que se solicita en los cuadros siguientes, la que debe contener “descripción” de prácticas de gestión asociadas (elementos facilitadores o impulsores) y “descripción y principales resultados” asociados a los elementos de “resultados”.

Las descripciones deben reflejar los principales hitos verificables de la gestión del postulante, por lo que la respuesta de cada elemento no debe exceder 20 líneas.

Adicionalmente, al inicio de este documento se debe completar el **“perfil”** del postulante, lugar en el que se debe indicar los principales hitos de la gestión del postulante y sus correspondientes méritos.

Del mismo modo, al final del documento se encuentra un recuadro de **“resumen”** en el cual, quien postula debe responder a la pregunta ¿Por qué el postulante se merece ganar el Premio a la Gestión del Colegio de Ingenieros de Chile?

**Nombre Postulante**:

**Perfil del postulante**

Describa los principales hitos, méritos y logros del postulante en el ejercicio de su profesión y que han contribuido al mejor desempeño de las organizaciones en las cuales ha participado.

|  |
| --- |
|  |

**Criterios o ámbitos de evaluación:**

**C1: Liderazgo**. Se debe describir en qué medida ha entregado una visión, misión y dirección clara. Cómo ha establecido objetivos explícitos y normas precisas, y cómo ha comprometido la participación de las personas en la determinación de los objetivos. Además, se debe describir en qué medida ha mantenido una práctica de seguimiento de los personas.

|  |
| --- |
|  |

**C2: Recursos Humanos**. Se debe describir las principales cualidades y capacidades del postulante, en relación a aspectos relacionados con el desarrollo de las personas, tales como: Comunicación, Reconocimiento, Desarrollo del ambiente de trabajo, Calidad de vida laboral y prácticas sindicales.

|  |
| --- |
|  |

**C3: Planificación Estratégica.** Se debe describir en qué medida ha contribuido a la elaboración de estrategias para el desarrollo de la(s) empresa(s), institución(es) o unidades a su cargo. Especial énfasis se incorporará en el diseño de modelos

|  |
| --- |
|  |

**C4: Procesos.** Se debe describir cómo y en qué medida el postulante ha aportado a la creación y gestión de procesos de producción, servicios y apoyo, como asimismo el desarrollo de proveedores y asociados, incluyendo el uso adecuado de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones para soporte de los procesos de negocio.

|  |
| --- |
|  |

**C5: Información y conocimiento.** Se debe describir de qué forma y en qué medida el postulante ha aportado en el desarrollo y ejecución de sistemas de medición, análisis y mejora del desempeño organizacional.

|  |
| --- |
|  |

**C6: Gestión de la Calidad.** Se debe describir de qué forma y en qué medida el postulante ha estimulado la calidad y productividad en procesos para alcanzar mejores resultados.

|  |
| --- |
|  |

**C7: Clientes y Mercado.** Se debe describir los principales resultados que demuestren que el postulante ha contribuido a que las organizaciones a las que ha pertenecido alcancen un alto desempeño, en relación a clientes y mercado. Esto puede demostrarse, por ejemplo, en términos de posicionamiento o a través de resultados de medición del nivel de satisfacción de clientes.

|  |
| --- |
|  |

**C8: Innovación.** Se debe describir los principales resultados que demuestren que el postulante ha contribuido a que las organizaciones a las que ha pertenecido alcancen alto desempeño, en relación a innovación (de productos, procesos o gestión), o ha contribuido a estimular la innovación, la creatividad y las nuevas ideas.

|  |
| --- |
|  |

**C9: Responsabilidad Social.** Se debe describir los principales resultados que demuestren que el postulante ha contribuido a que las organizaciones a las que ha pertenecido alcancen alto desempeño, en relación a su compromiso con la sociedad y el medio ambiente (responsabilidad social), en especial, reflejado en resultados en relación a trabajadores, proveedores, clientes y la comunidad en general.

|  |
| --- |
|  |

**C10: Actividades gremiales, asociativas, educativas y de difusión externa.** Se debe describir los principales resultados que demuestren que el postulante ha alcanzado un alto desempeño, en relación a la difusión de experiencias exitosas al interior de sus organizaciones y hacia el exterior de ellas, a través de participación de actividades gremiales, difusión general o específica, y actividades de docencia y/o capacitación a nivel universitario o general.

|  |
| --- |
|  |

**C11: Integridad y credibilidad.** Se debe describir los principales resultados que demuestren que el postulante ha alcanzado un alto desempeño, en relación al cumplimiento de los principios éticos en sus acciones, y en que ha promocionado permanentemente la probidad y la transparencia.

|  |
| --- |
|  |

**Resumen de la postulación**

Responda a la pregunta ¿Por qué el postulante debiera ser distinguido con el “Premio a la Gestión del Colegio de Ingenieros de Chile?.

|  |
| --- |
|  |