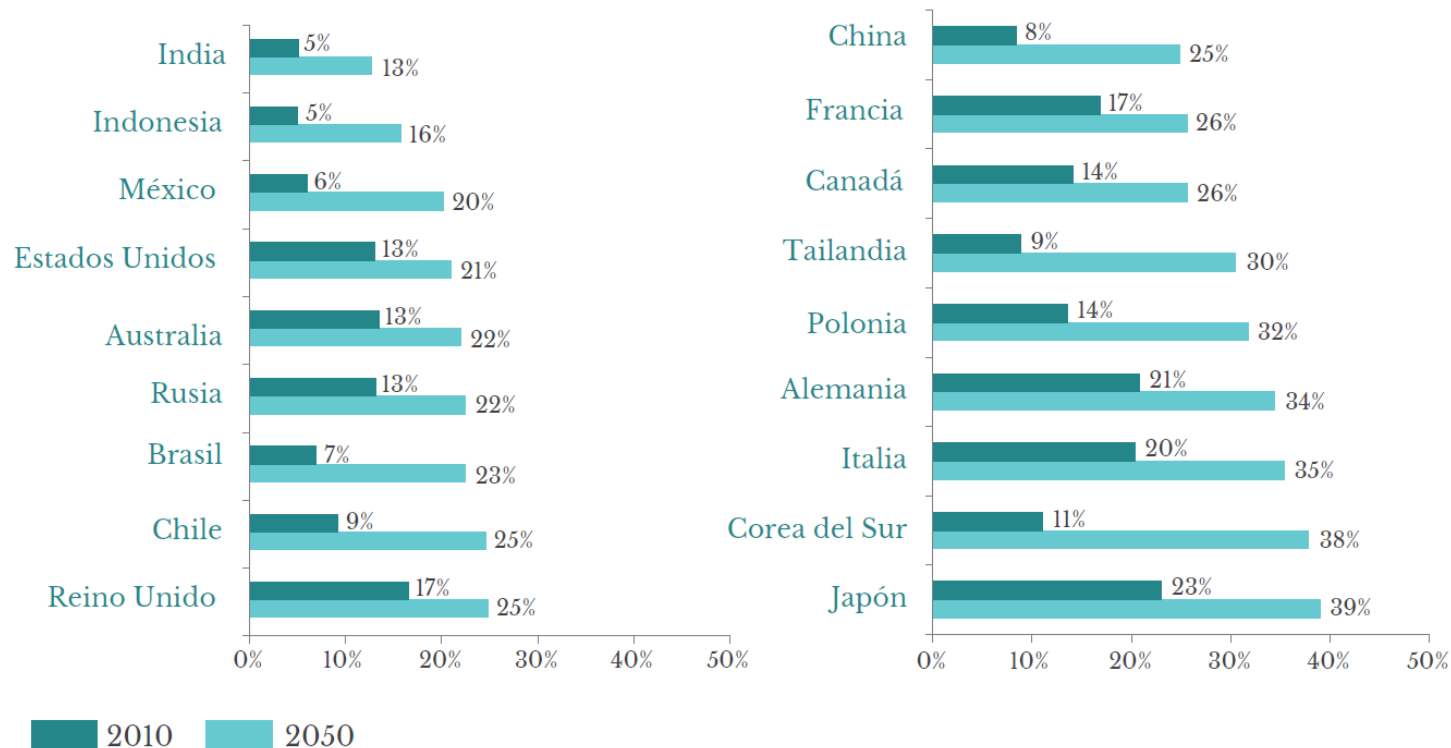


SISTEMAS DE REPARTO

PROBLEMA DEMOGRÁFICO

Adultos mayores (de 65 años de edad o más), como porcentaje de la población en 2010 y 2050

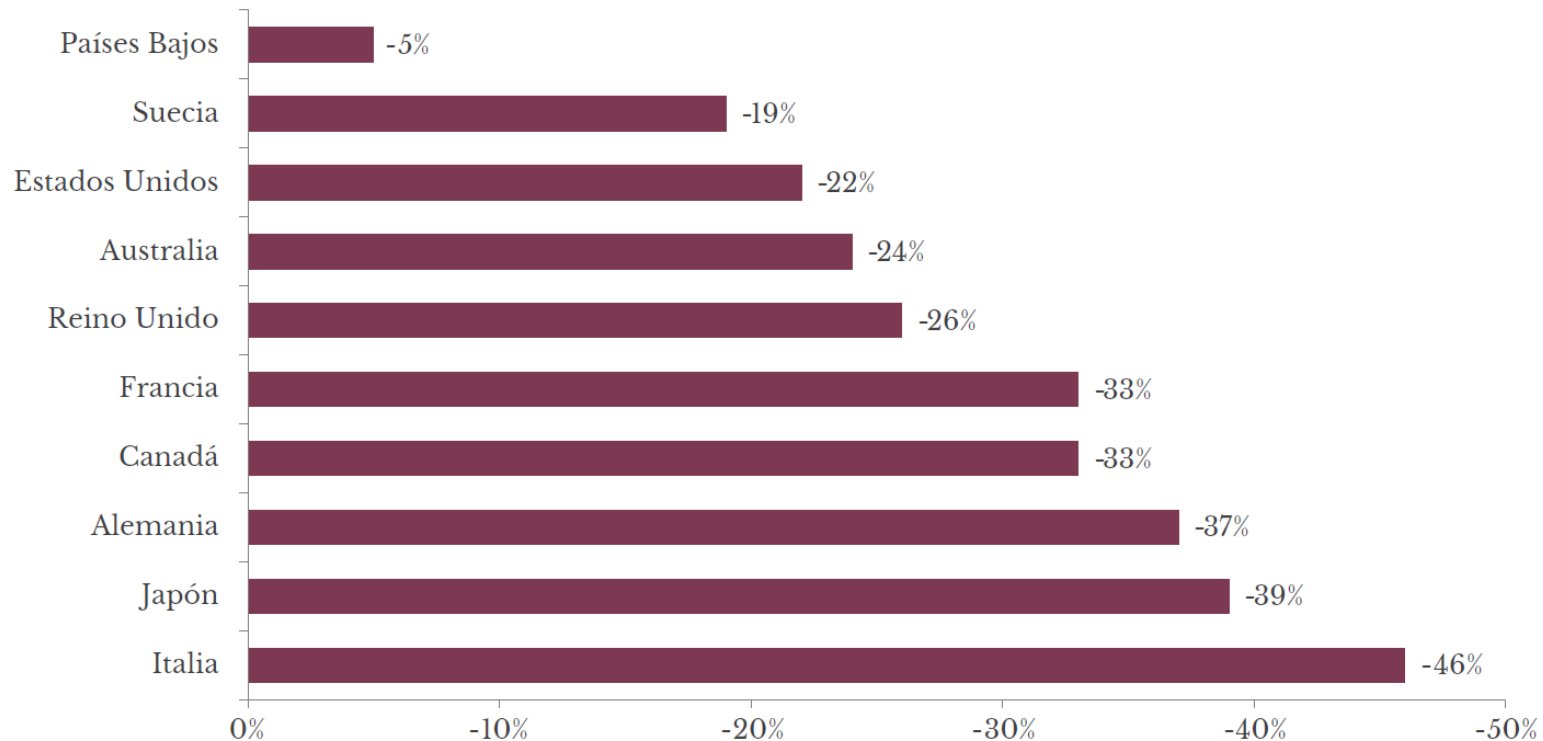


Fuente: *World Population Prospects: The 2012 Revision* (New York: UN Population Division, 2013)

SISTEMAS DE REPARTO

RIESGO POLÍTICO

Reducción porcentual acumulada en los beneficios previsionales de reparto vigentes para adultos mayores (de 60 años de edad o más) relativa a los beneficios del “arreglo actual”*, 2010-2040



*Las proyecciones de beneficios “arreglo actual” asumen que la edad de jubilación y las tasas de reemplazo no cambian en el futuro.

Fuente: Richard Jackson, *Lessons from Abroad for the U.S. Entitlement Debate* (Washington, DC: CSIS, 2013)

TIPOS DE SISTEMAS DE PENSIONES

DEUDA PÚBLICA POR PENSIONES

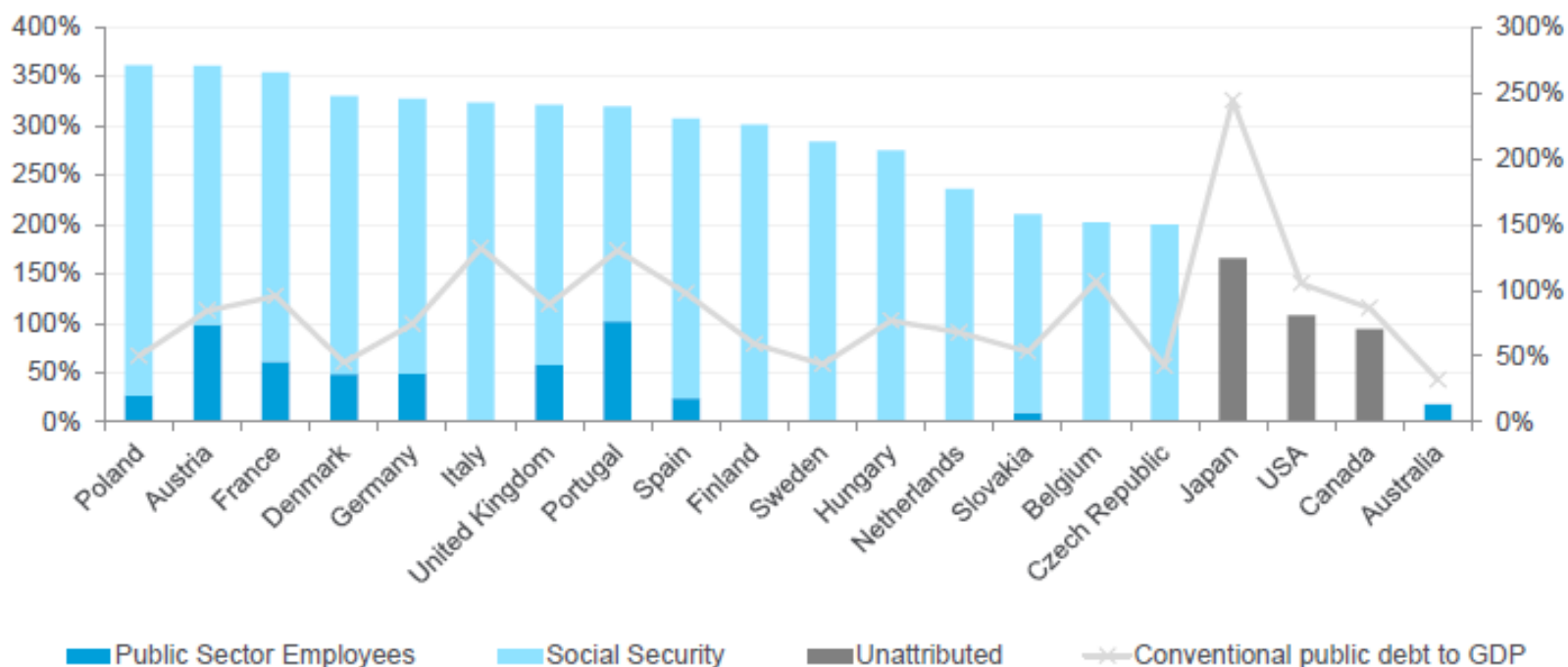
(% DEL PIB)

March 2016

Citi GPS: Global Perspectives & Solutions

27

Figure 15. Collated Estimates of Contingent Government Pension Liabilities as a % of GDP

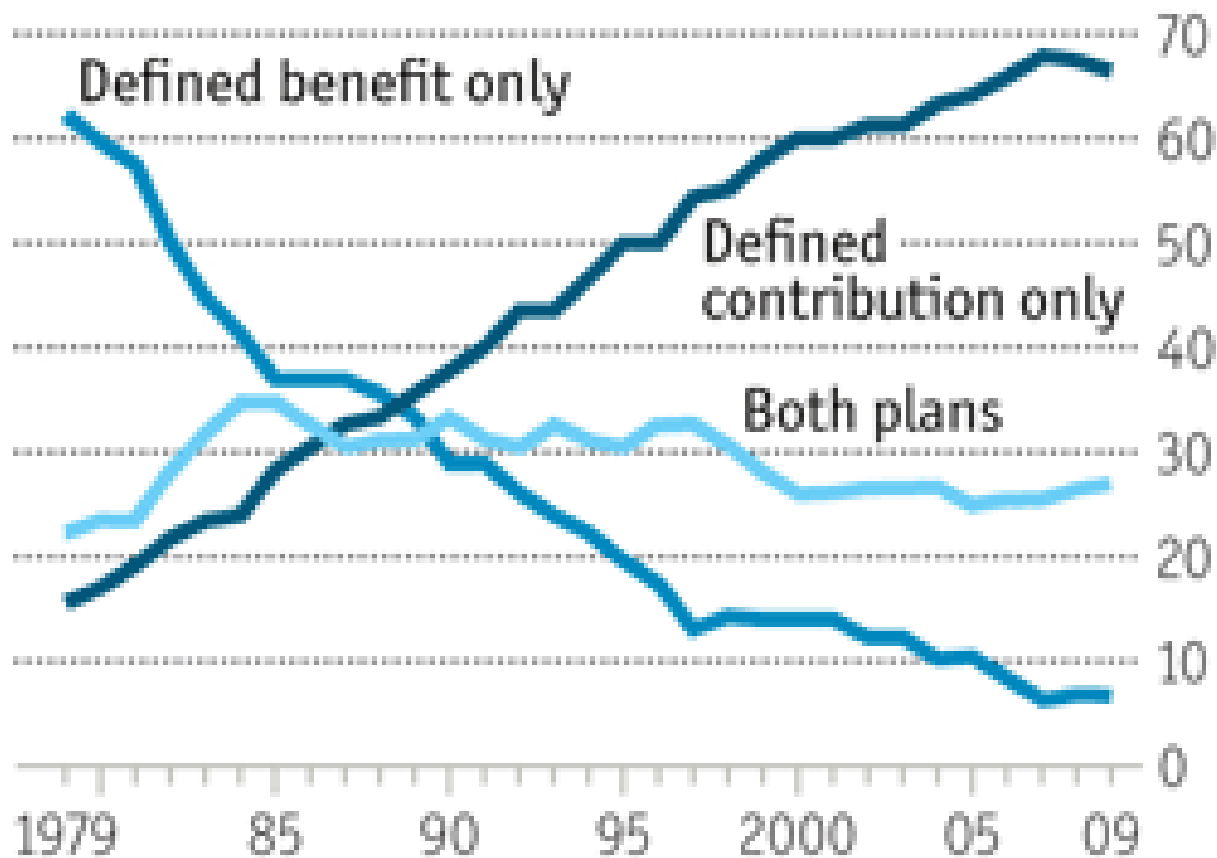


Note: Most data based on 'Freiburg' model calculated on 2006 data; UK, Australia and Spain based on National calculations based on 2010 data; US, Japan and Canada based on 1996 data estimated by Chand and Jaeger.

TIPOS DE SISTEMAS DE PENSIONES

SISTEMAS DE BENEFICIO DEFINIDO VAN DE SALIDA

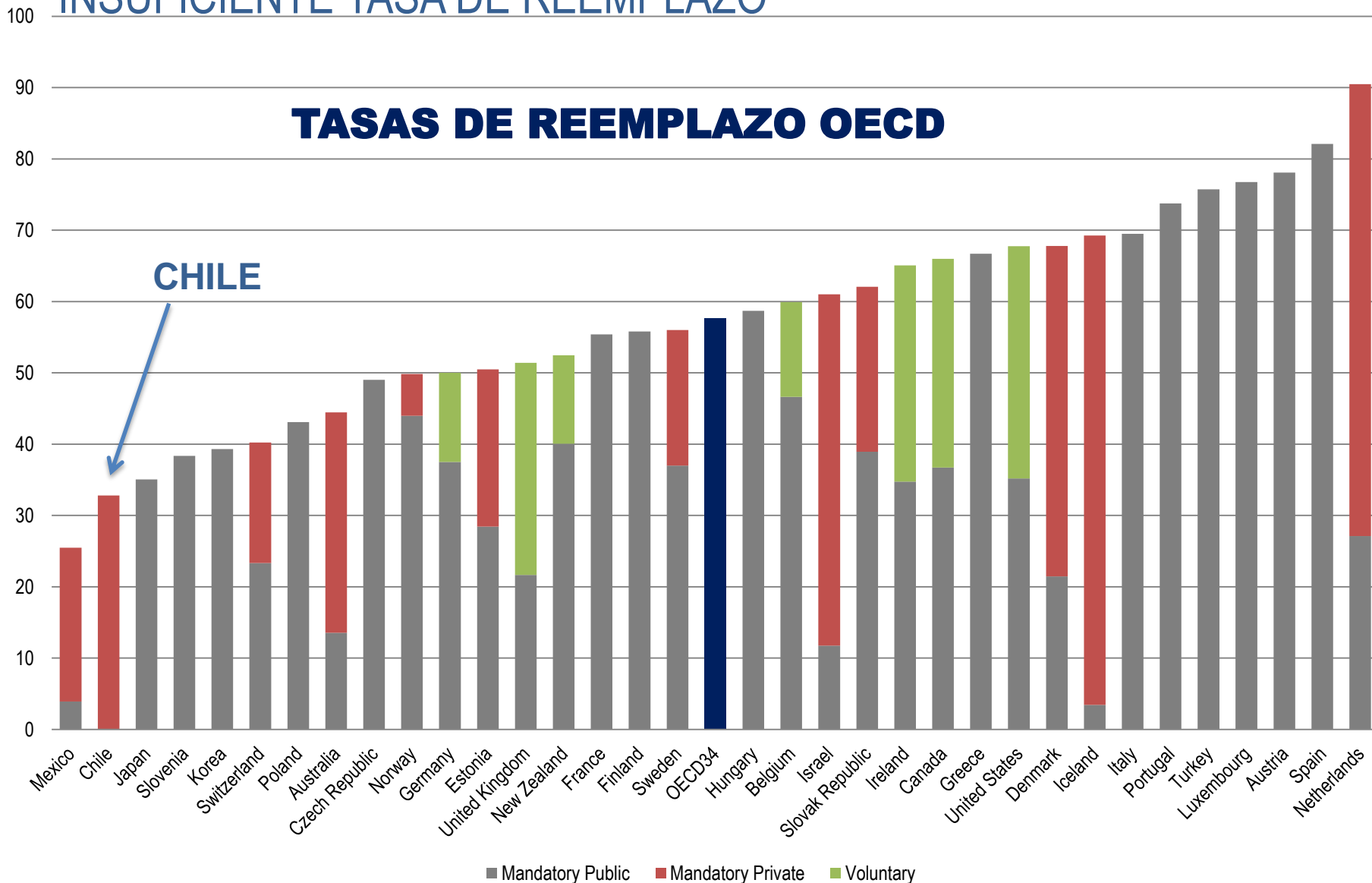
Planes de retiro en Estados Unidos por tipo
% del total, sector privado, participantes activos



DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

INSUFICIENTE TASA DE REEMPLAZO

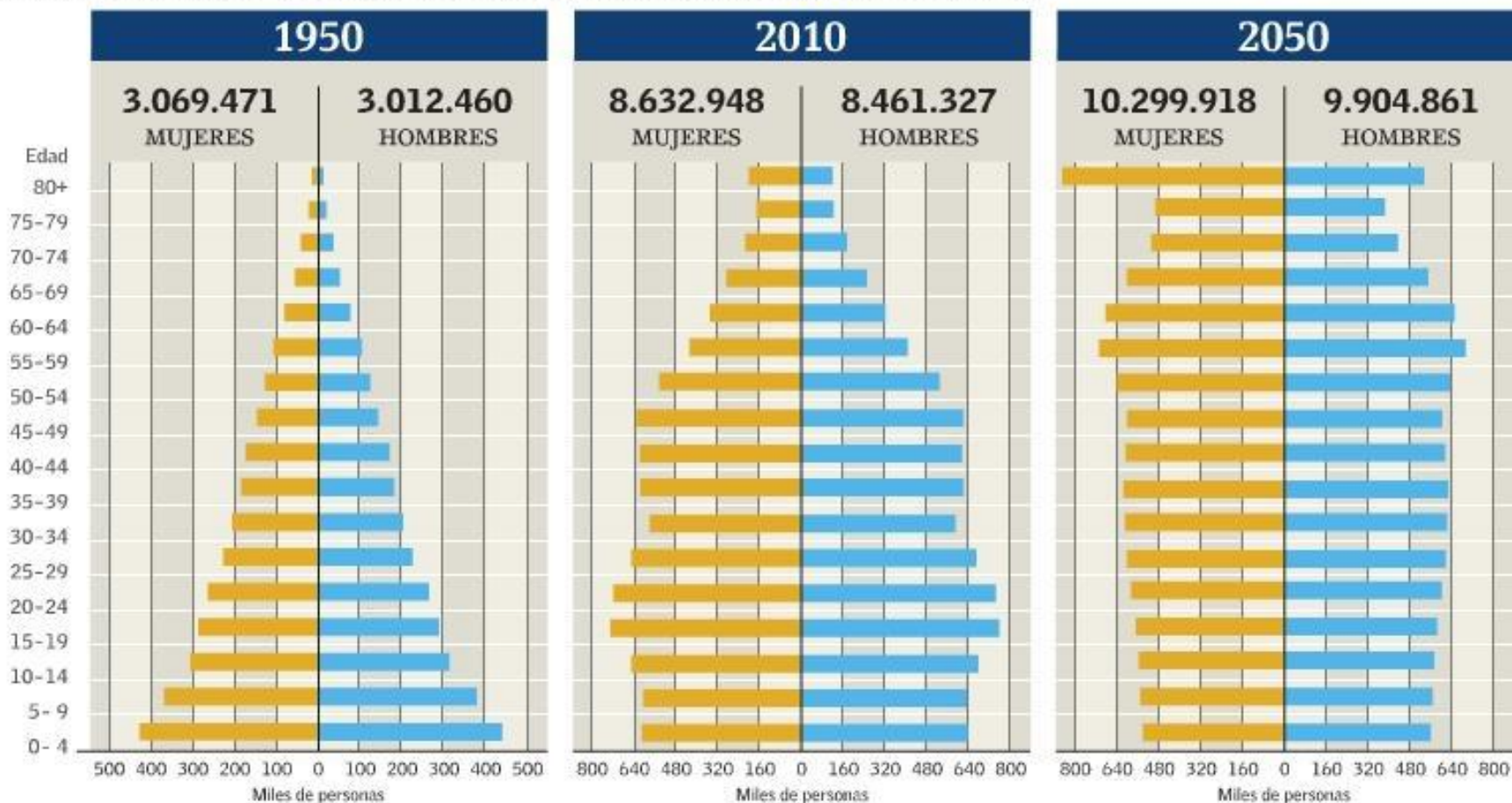
TASAS DE REEMPLAZO OECD



DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN

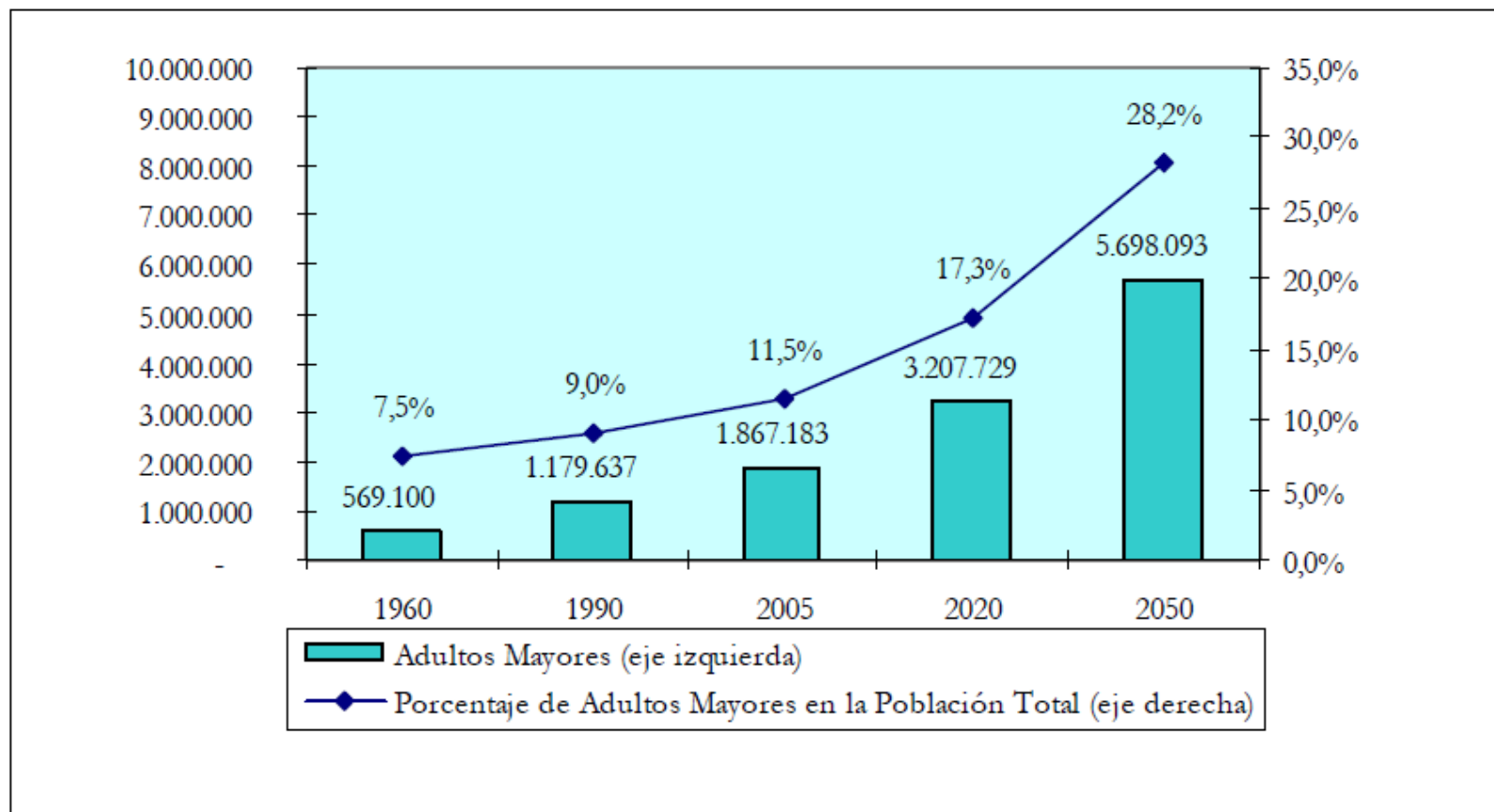
La evolución de la sociedad nacional en cien años



DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

ENVEJECIMIENTO DE LA POBLACIÓN

Población de adultos mayores y proporción sobre total población
1960-2050

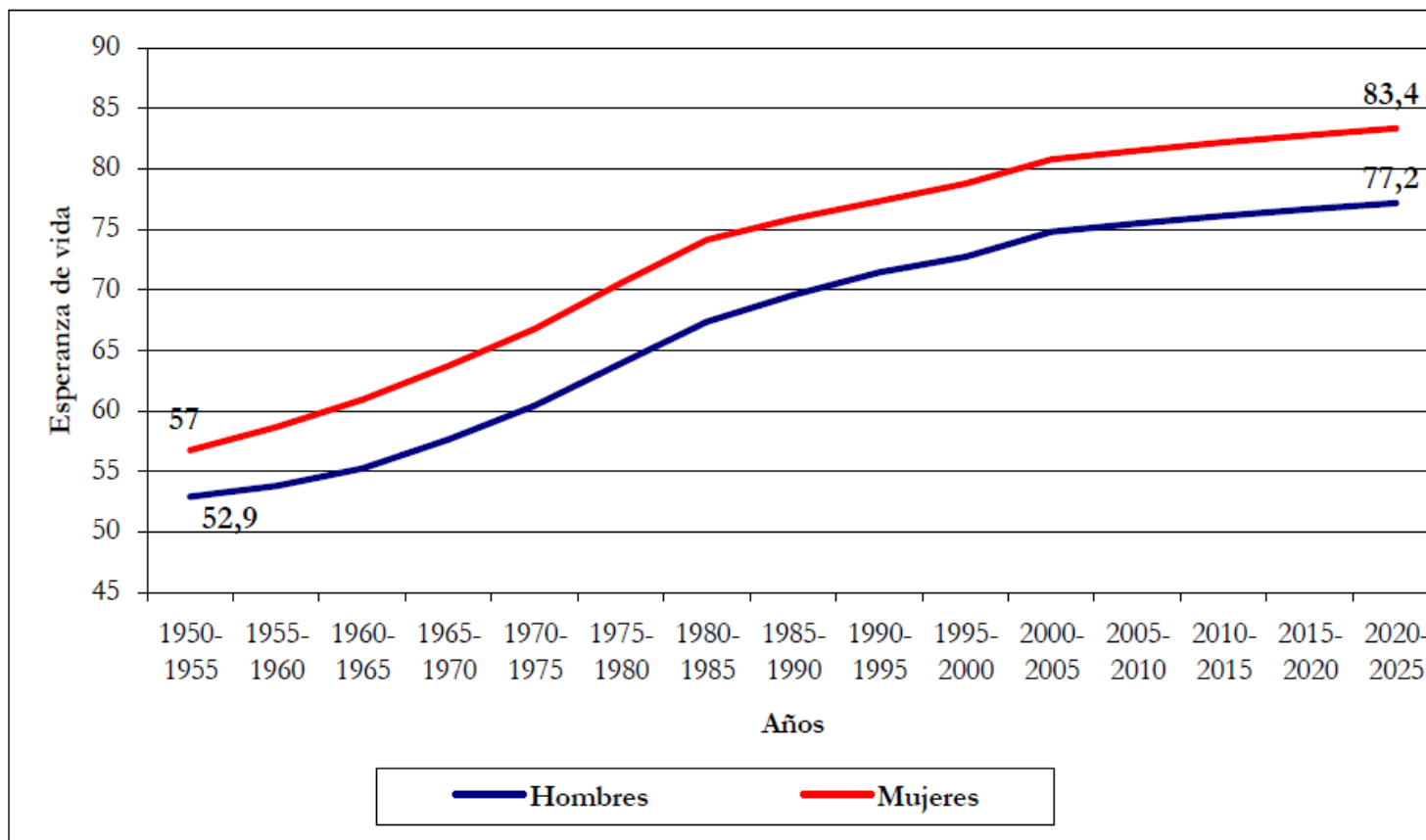


Fuente: CELADE

DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

AUMENTO DE EXPECTATIVAS DE VIDA

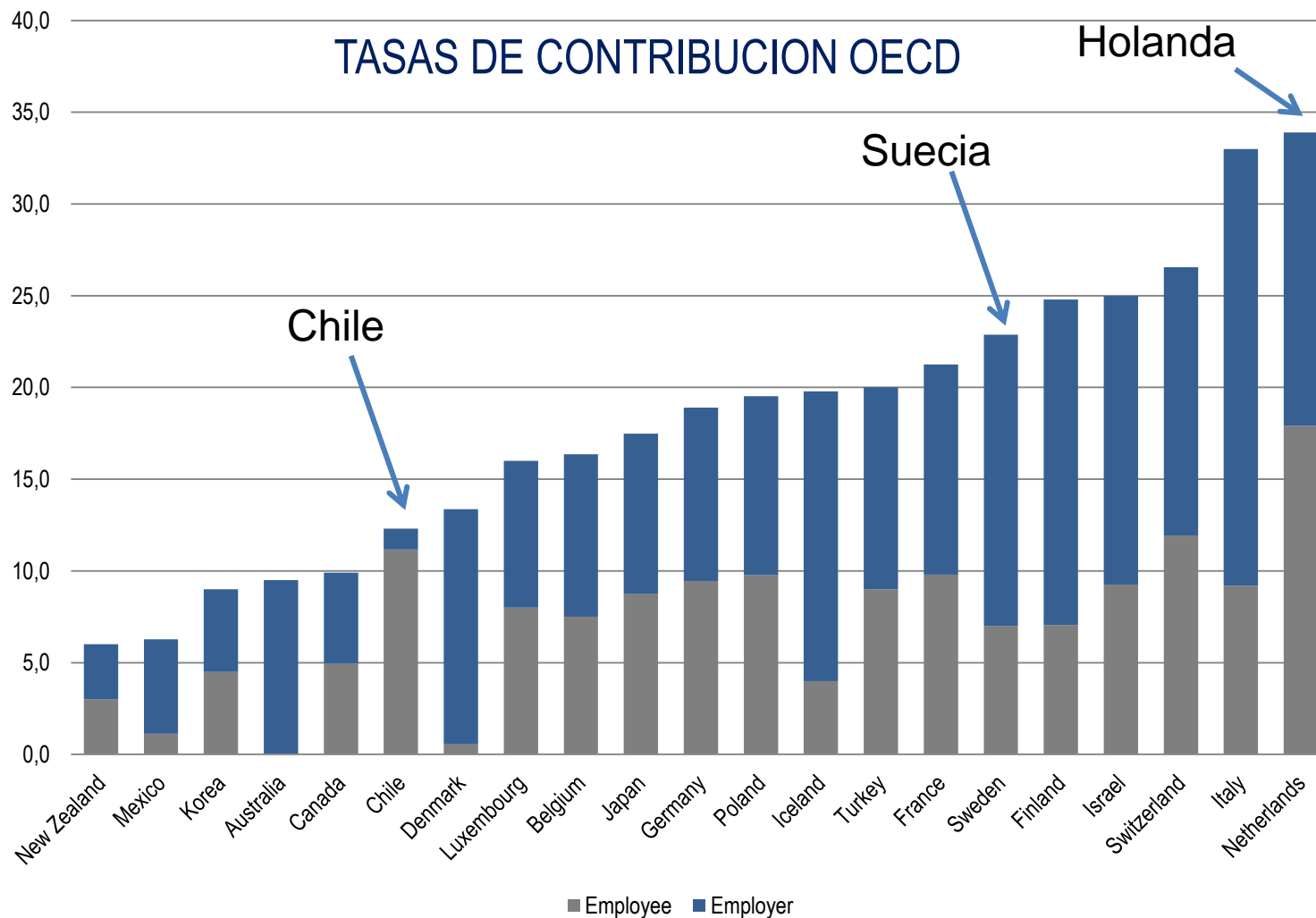
Gráfico II. 2
Esperanza de vida al nacer 1950-2025



Fuente: CELADE América Latina: Tablas de Mortalidad 1950-2025. Boletín Demográfico 74, CELADE/CEPAL Santiago de Chile Julio 2003

DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

BAJA TASA DE CONTRIBUCIÓN



Fuente: OECD, Pensions at a Glance 2015. Tabla 9.1. Mandatory pension contribution rates for an average worker in 2014

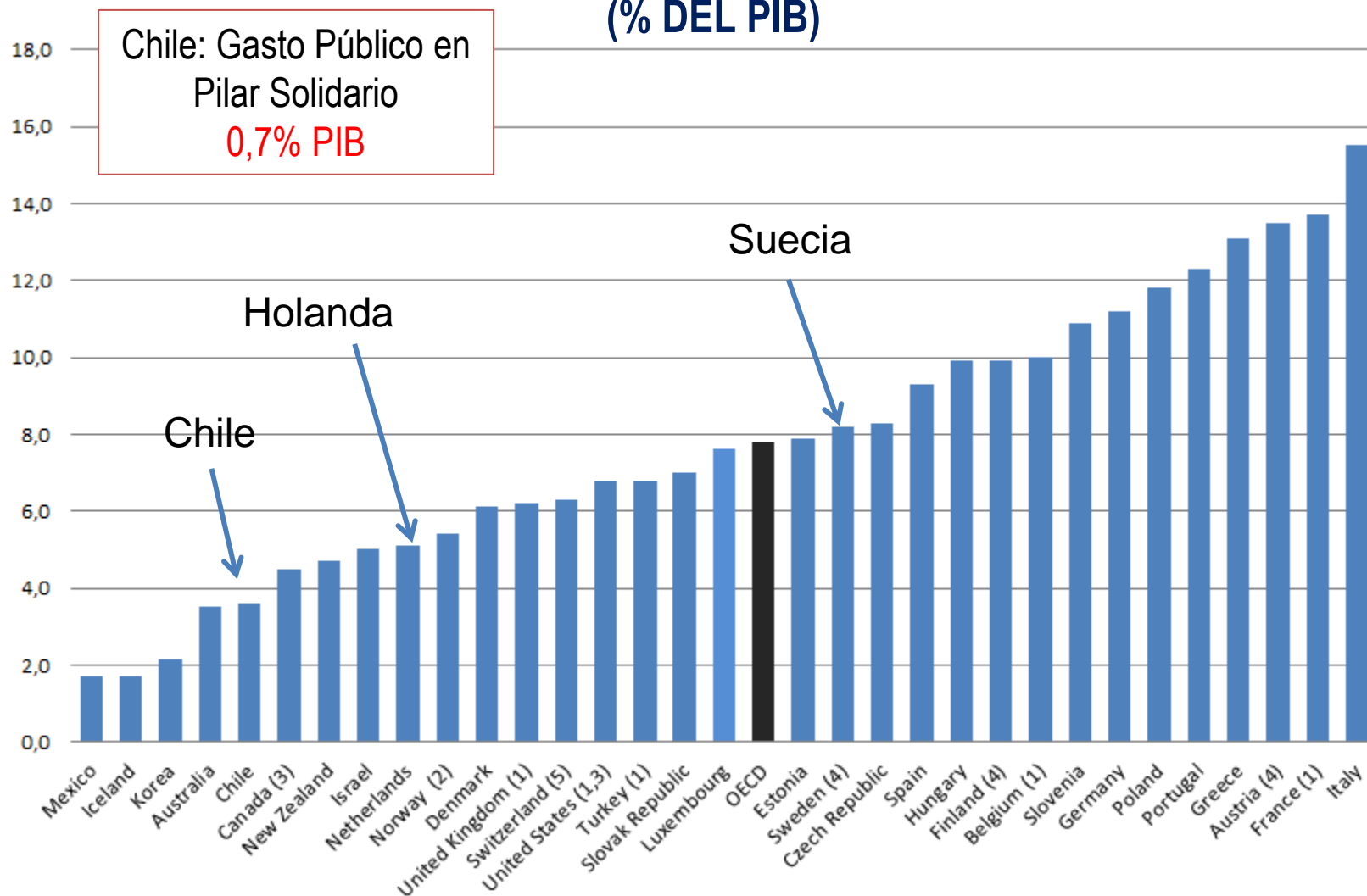
Datos de Chile ajustados. Private pension contributions only (Australia, Denmark, Mexico) No separate pension contribution (Iceland, Ireland, Norway, Portugal, UK)

DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

BAJA TASA DE CONTRIBUCIÓN

GASTO PÚBLICO EN PENSIONES OECD

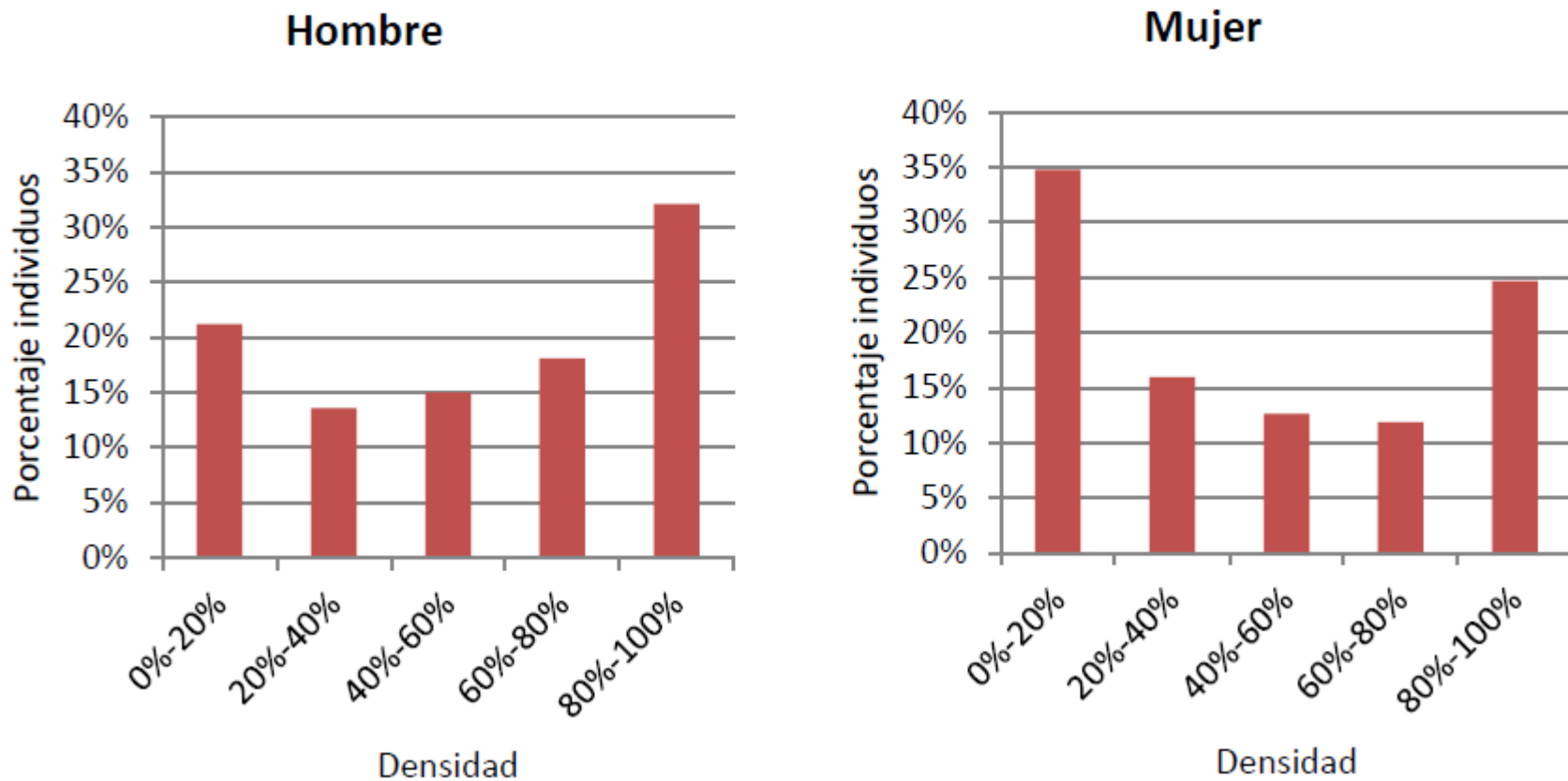
(% DEL PIB)



DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

BAJA TASA DE CONTRIBUCIÓN

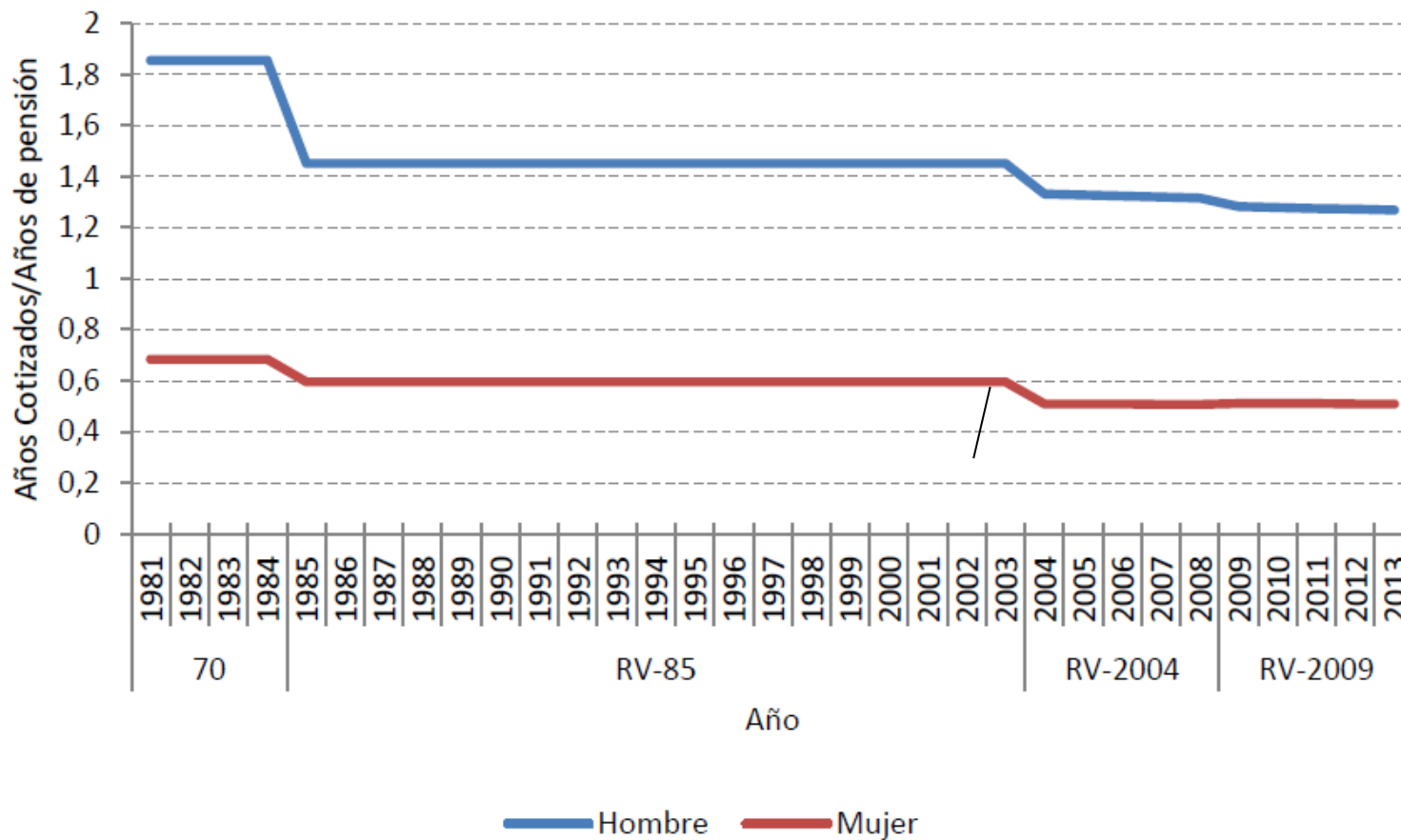
Gráfico III-3. Densidad de cotización por género



DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

BAJA CONTRIBUCIÓN – INEQUIDAD DE GÉNERO

Gráfico III-10. Años cotizados sobre años de pensión*



DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

INEQUIDAD DE GÉNERO

*Tabla III-1. Tasa de Reemplazo Neta
Pensión sobre el promedio remuneraciones últimos 10 años (*)
Pensionados 01/2012 – 05/2013*

	+ de 30 años de cotización	
	promedio	mediana
Hombres	66%	62%
Mujeres	42%	38%
Total	54%	48%

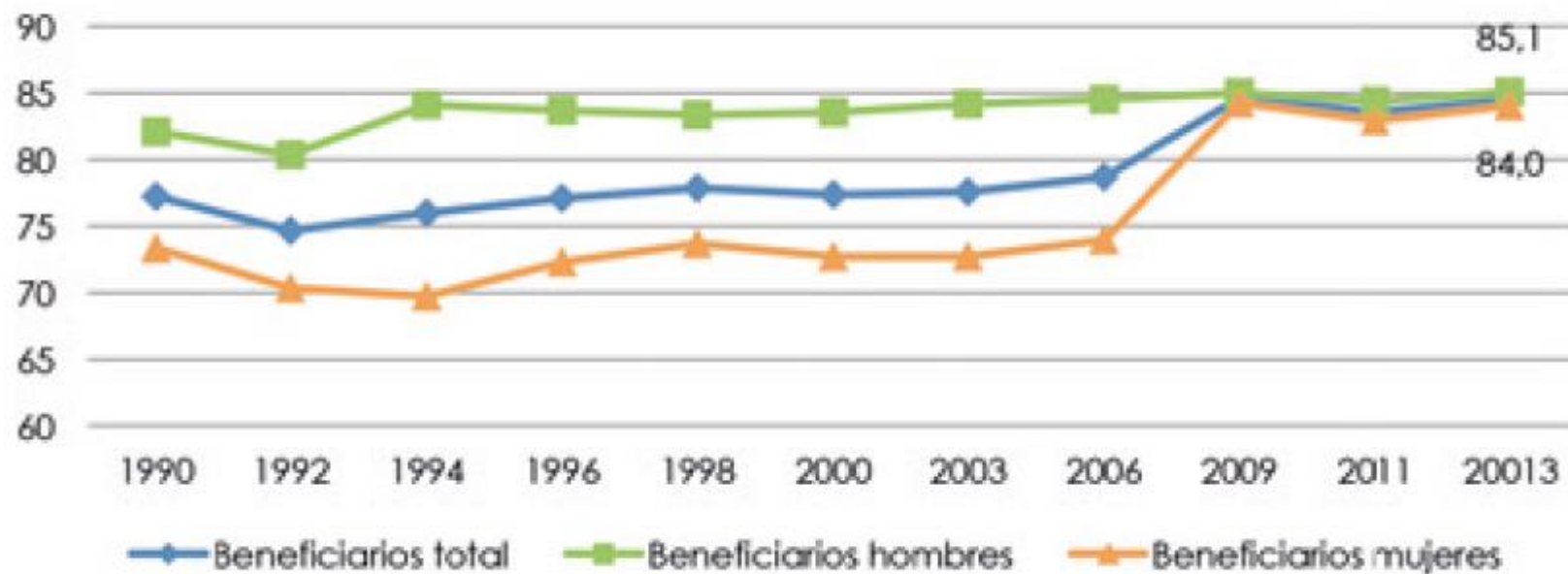
Fuente: Superintendencia de Pensiones

DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

CAPITALIZACIÓN NO TIENE COBERTURA COMPLETA

Gráfico 13:

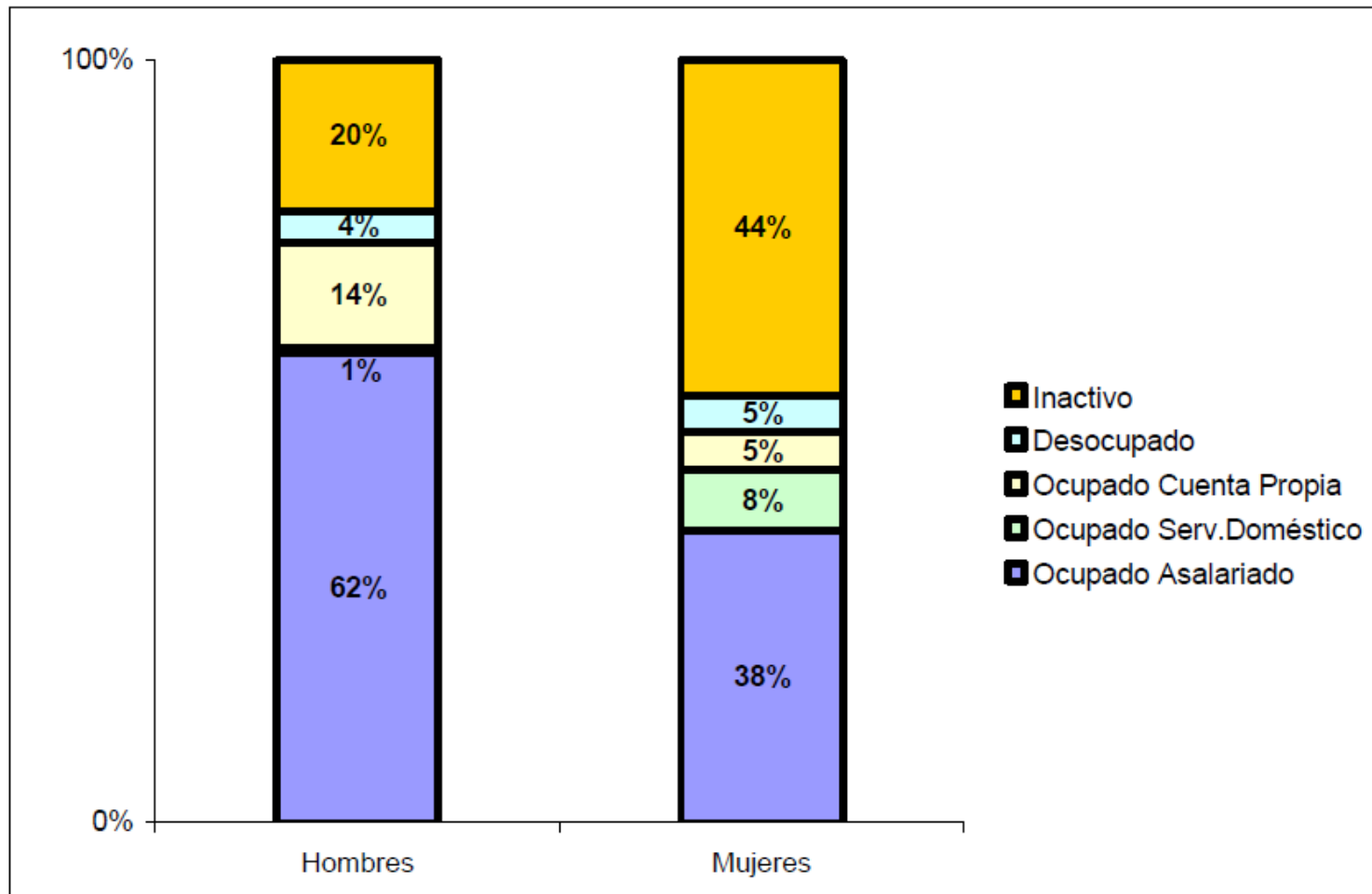
Evolución del % de personas mayores (+65) que recibe pensión según sexo



DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

CAPITALIZACIÓN NO TIENE COBERTURA COMPLETA

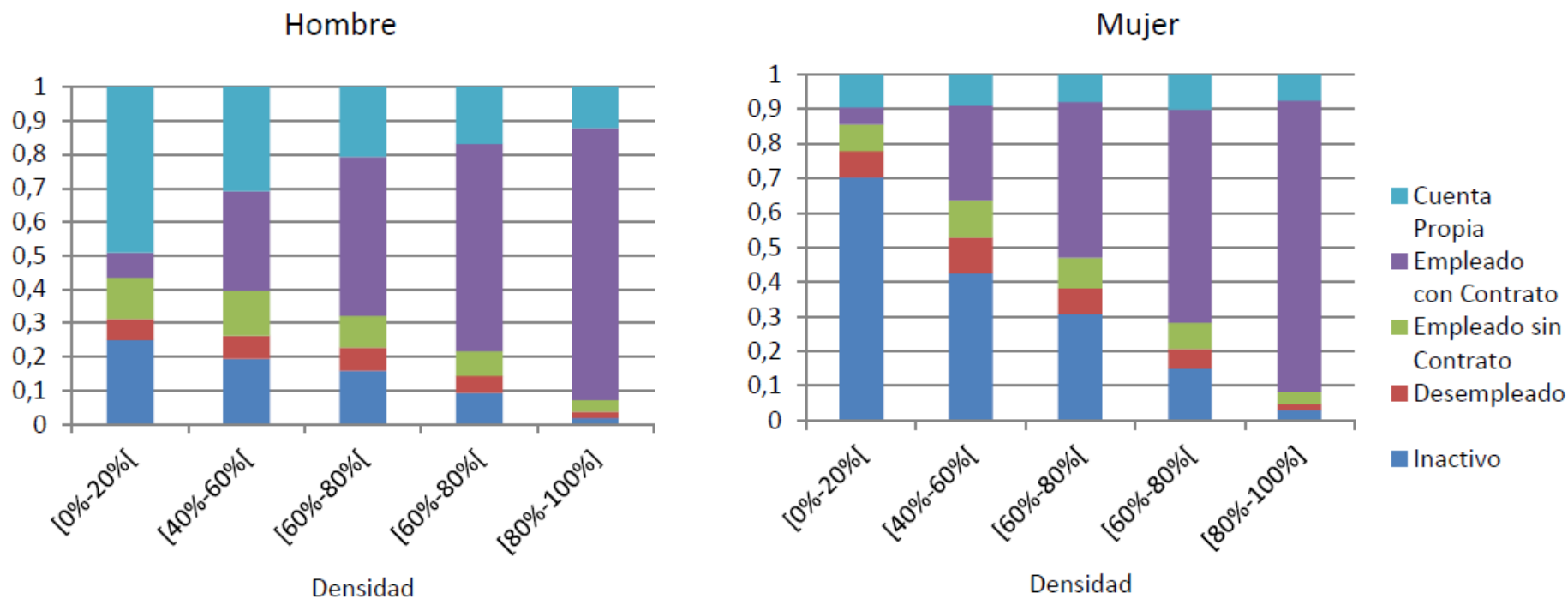
Distribución de la vida laboral por tipo de actividad según género



DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

CAPITALIZACIÓN NO TIENE COBERTURA COMPLETA

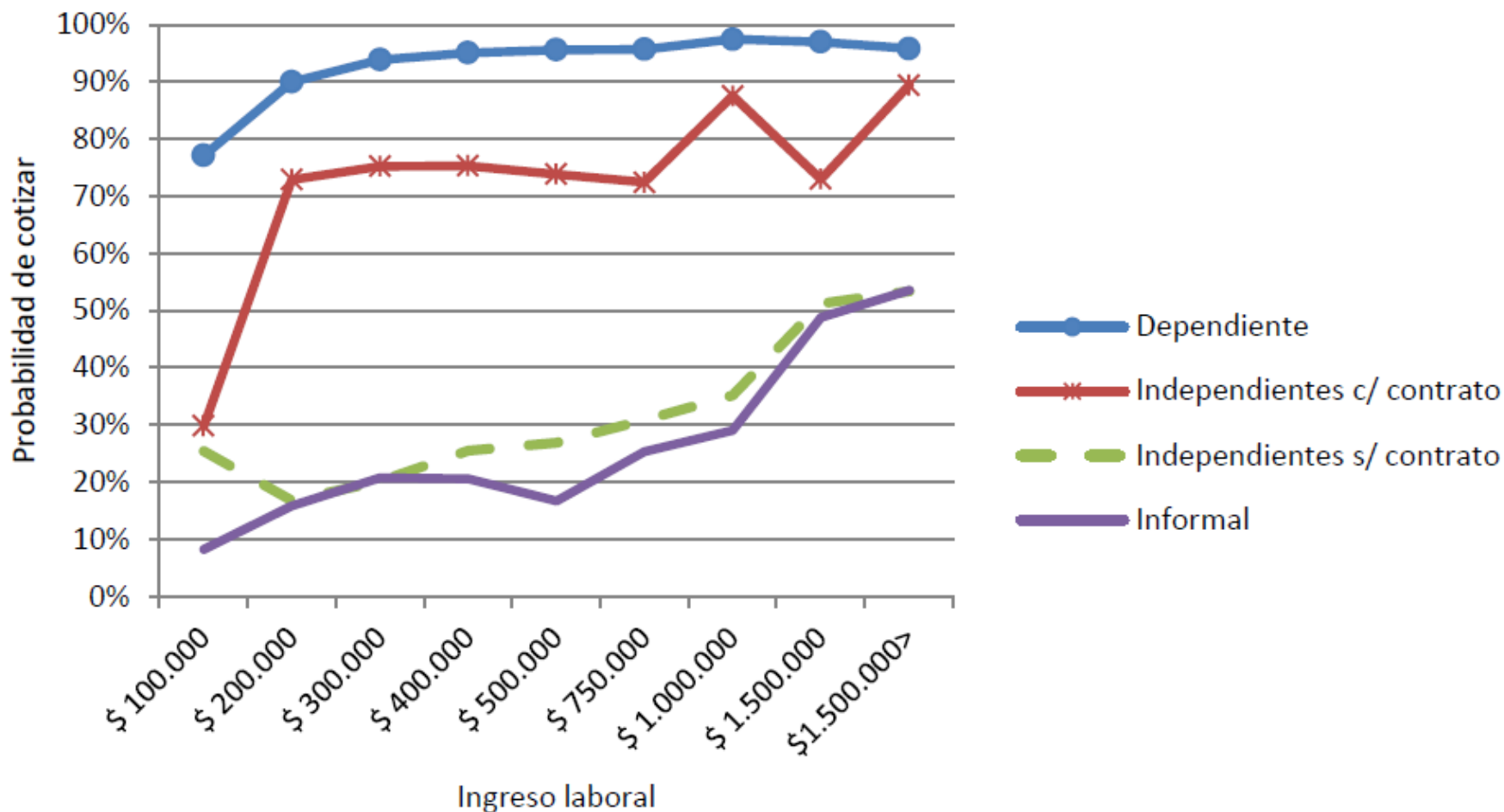
Gráfico III-6. Descomposición historia laboral en categorías de ocupación por tramos de densidad



DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

CAPITALIZACIÓN NO TIENE COBERTURA COMPLETA

Gráfico III-8. Probabilidad de cotizar, según categoría de ocupación e ingreso laboral



DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

ELUSIÓN PREVISIONAL

Tabla III-6. Asignaciones no imponibles, por tamaño de empresa en sector privado (2012)²⁷

Tamaño empresa	Proporción de empresas que pagan asignaciones no imponibles	Renta No Imponible (MM\$)	Renta Imponible Estimada (MM\$)	% estimado de renta exenta sobre renta imponible
Micro	46%	\$ 123.177	\$ 1.128.190	10,9%
Pequeña	73%	\$ 324.730	\$ 3.564.074	9,1%
Mediana	83%	\$ 476.873	\$ 5.597.562	8,5%
Grande	91%	\$ 2.384.880	\$ 26.920.993	8,9%
Total	55%	\$ 3.309.660	\$ 37.210.819	8,9%

Fuente: SII y estimaciones Subsecretaría de Previsión Social sobre la base de información del SII

En sector público, las asignaciones no imponibles representarían el 18% de las remuneraciones brutas de los trabajadores

DIAGNÓSTICO Y DESAFÍOS

DESCONOCIMIENTO Y RECHAZO

Gráfico 11:

Nivel de acuerdo con diversos ámbitos del sistema de AFP (%)

